**異文化経営学会「国際人的資源管理部会」(IHRM部会)**

1. 趣旨

・企業の海外進出が加速する一方で、国内でもインバウンドビジネスや経営のグローバル化への対応を睨んで外国人社員が増加する中、多様な文化的背景を有する人材に対するマネジメント(国際人的資源管理)の巧拙は企業の競争優位を左右する重要なファクターであると言えよう。

・そこで、我々は異文化経営の中の国際人的資源管理に特化した部会を新設し、理論と実践の両側面から問題にアプロ―チしてその最前線を探るとともに、わが国企業の国際人的資源管理の今後のあり方について研究を深めたいと考える。そして、本学会と当該学問分野のさらなる発展に向けた貢献を目指す。

2. 本部会の研究テーマ

(1)企業の海外進出・経営のグローバル化に伴う人的資源管理

・現地化、グローバル人的資源管理(含むグローバル･タレントマネジメント)、海外駐在員を巡る人的資源管理など・・・狭義の国際人的資源管理(多国籍企業の人的資源管理)

(2)国内における多様な人材に対する人的資源管理

・外国人留学生の採用、外国人社員に対する人的資源管理など・・・広義の国際人的資源管理

(3)特定の国・地域における人的資源管理

・人的資源管理や労使関係の制度的・文化的特質、現地経営上の留意点など・・・比較人的資源管理