

異文化経営研究

第19号

巻頭言

第19号発刊にあたって

馬越恵美子

パーパス

招聘論文

転職と雇用制度 一米系大手多国籍企業日本法人勤務経験者のインタビューを通じて一
八代充史

研究論文

理工系グローバル経営人材育成のためのフレームワーク策定基盤となる教育要因

—世界のExecutive Education ヒアリング調査より—

イネステーラー笠章子・池上重輔・山崎敦子・村上嘉代子

オーケストラの資金調達と財務運営に関する日米比較

大鐘亜樹

The Effect of Food Neophobia Changes Depending on Visual Appearance

Risa JITOSHO

Entrenchment of Labor Structures in the Employment of Japanese-Brazilian Workers

Kazuyuki HAYAKAWA

日本企業の言語マネジメントと人材戦略の関係についての一考察

藤原由紀子

研究ノート

南米ルーツ大学進学者のキャリア形成とダイバーシティ

～13人の「深層的なダイバーシティ」に着目した一考察～

鄭安君

Hypocrisy or Naïve Insularity? Cultural Implication on the Legitimacy of the Policy

Implementation Process in Institutionalized Japanese Organizations

Yoko OKA

ケーススタディ

技術者の海外赴任経験を通じた学習に関する研究：日系製造業の事例から

矢島厚子

日本のグローバル製造業におけるグローバルタレントマネジメントの実践事例

西村博昭

評論

Thailand 4.0 および中小企業振興との関連性について

三浦佳子

講演録

オンライン時代にも対応！ 聞き手をつかむ伝え方のポイント

松本和也

ウェルビーイング経営の本質 データが明かす新たな生き方、組織、そして幸せ

矢野和男

学会賞

学会だより

(投稿規程:巻末)

TMS
Transcultural
Management
Society

ISSN 1884-5940

異文化経営研究

第
19
号

Transcultural Management Review Vol.19

2022

異文化経営研究

Transcultural Management Review

第19号 2022年12月

Vol.19 December 2022

TMS
異文化経営学会

Transcultural
Management
Society

ISSN 1884-5940